

SỞ GDĐT NINH BÌNH
TRƯỜNG THPT C HẢI HẬU

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 04/TTr-THPTCHH

Ninh Bình, ngày 13 tháng 4 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về việc nâng phụ cấp thâm niên vượt khung
và phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo quý II năm 2026

Kính gửi: Hội đồng lương Sở GD & ĐT Ninh Bình

Thực hiện các thông tư:

- Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

- Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

- Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ vào Hướng dẫn số 1160/SGDDĐT-TCCB ngày 14 tháng 10 năm 2025 V/v thực hiện chế độ tiền lương năm 2026 của Sở giáo dục và đào tạo.

Hội đồng nâng lương trường THPT C Hải Hậu đã họp, tiến hành rà soát từng viên chức theo các tiêu chuẩn đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, tăng phụ cấp thâm niên vượt khung và phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo quý 2 năm 2026;

Biên chế được giao năm 2026 của đơn vị là 76, có mặt tại đơn vị 73 (trong đó biên chế: 66; Hợp đồng: 07 nhân viên văn phòng). Có 01 viên chức quản lý đủ điều kiện tăng phụ cấp thâm niên vượt khung quý 2 năm 2026.

Hội đồng lương trường THPT C Hải Hậu kính đề nghị Hội đồng lương Sở GDĐT Ninh Bình xét nâng bậc lương thường xuyên cho các viên chức quản lý (có danh sách kèm theo).

Trường THPTC Hải Hậu xin kính trình.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Ninh Bình (để báo cáo);

- Lưu VT.



Nguyễn Văn Chiêu

BIÊN BẢN

họp xét nâng bậc lương thường xuyên, tăng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nhà giáo quý II năm 2026

I. Thời gian: 14 giờ 15 phút ngày 03 tháng 04 năm 2026

II. Địa điểm: Phòng họp Hội đồng giáo dục Trường THPT C Hải Hậu.

III. Thành phần:

1. Ông Nguyễn Văn Chiêu - Bí thư Chi bộ, Hiệu trưởng - CT Hội đồng lương.
2. Ông: Lư Văn Bình - Phó hiệu trưởng
3. Bà : Phạm Thị Nga - Phó hiệu trưởng
4. Ông: Lại Văn Trường - Thư kí hội đồng trường
5. Ông: Trần Văn Hiến - Tổ trưởng tổ Toán.
6. Bà: Trần Thị Nụ - Tổ trưởng tổ Văn.
7. Bà: Phạm Thị Hằng - Tổ trưởng tổ Sử - Địa - GDGD.
8. Bà: Lê Thị Hiền - Tổ trưởng tổ Ngoại ngữ.
9. Ông: Vũ Anh Tuấn - Tổ trưởng tổ Thể dục.- QPAN
10. Ông: Trần Đức Hiếu - Tổ trưởng tổ Hóa - Sinh - KTNN.
11. Ông: Lê Tiến Thành - Tổ trưởng tổ Vật lý - KTNN.
12. Ông: Trần Văn Quế - Bí thư Đoàn TNCSHCM
13. Ông: Lại Văn Chinh - Tổ trưởng tổ Văn phòng.
14. Bà: Đinh Thị Hằng - Kế toán.

IV. Chủ trì cuộc họp: Ông Nguyễn Văn Chiêu - Bí thư Chi bộ; Hiệu trưởng - Chủ tịch Hội đồng lương.

V. Thư kí cuộc họp: Ông Lại Văn Trường - Thư kí Hội đồng trường

VI. Nội dung họp xét nâng bậc lương quý II năm 2026

1. Ông Nguyễn Văn Chiêu - Hiệu trưởng - Chủ tịch Hội đồng lương trường THPT C Hải Hậu quán triệt tinh thần chỉ đạo và phổ biến các văn bản hướng dẫn về chế độ nâng bậc lương năm 2026, xét tăng PCTN vượt khung, xét tăng phụ cấp thâm niên nghề cho nhà giáo:

Căn cứ vào:

- Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

- Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

- Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ vào Hướng dẫn số 2086/SGDDT-TCCB ngày 23 tháng 12 năm 2025 V/v thực hiện chế độ tiền lương năm 2026 của Sở giáo dục và đào tạo.

Xét danh sách đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, tăng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên cho nhà giáo của các cá nhân.

2. Hội đồng lương trường THPT C Hải Hậu đã tiến hành đối chiếu từng cán bộ công nhân viên chức đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, tăng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên cho nhà giáo của các cá nhân. Toàn đơn vị có 71 cán bộ, giáo viên, công nhân viên (Biên chế 66; Hợp đồng: 05 nhân viên văn phòng). Trong đó: nâng bậc lương thường xuyên là **05**; tăng phụ cấp thâm niên VK là **01** (0 viên chức giáo viên tăng 1%, 01 viên chức lãnh đạo tăng 1%); Cụ thể:

2.1. Đề nghị nâng bậc lương thường xuyên

Số người được Hội đồng lương nhà trường đề nghị nâng bậc lương thường xuyên đợt II năm 2026 là 05 người, cụ thể là:

ST T	Họ và tên	Chức danh nghề nghiệp	Lương hiện hưởng			Lương mới			
			Bậc cũ	Hệ số cũ	Thời điểm cũ	Bậc mới	Hệ số mới	Thời điểm mới	Ghi chú
1	Nguyễn Văn Định	GVTHPTH III	8	4,65	01/04/2023	9	4,98	01/04/2026	
2	Đỗ Thị Đượm	GVTHPTH III	8	4,65	01/04/2023	9	4,98	01/04/2026	
3	Lê ánh Tuyết	GVTHPTH III	6	3,99	01/06/2023	7	4,32	01/06/2026	
4	Nguyễn Thị Thúy	GVTHPTH III	7	4,32	01/04/2023	8	4,65	01/04/2026	
5	Lại Văn Chinh	Công nghệ thông tin hạng IV	3	2,26	01/04/2024	4	2,46	01/04/2026	

2.2. Số CB-GV đề nghị phụ cấp thâm niên vượt khung: 01 cá nhân

S T T	Họ và tên	Chức vụ	Ngày, tháng, năm sinh	Chức danh nghề nghiệp	Bậc lương hiện hưởng					Đề nghị VK		
					Bậc cũ	HS lương	B. lưu	VK cũ %	Thời điểm cũ	B. lưu	VK mới %	Thời điểm mới
1	Nguyễn Văn Chiêu	HT	10/9/1976	GV THPT Hạng III	9	4,98		5	01/6/2025		6	01/6/2026

Hội đồng xét nâng bậc lương trường THPT C Hải Hậu đề nghị Hội đồng xét nâng bậc lương cấp trên xét cho 05 cá nhân đề nghị nâng bậc lương thường xuyên; tăng phụ cấp thâm niên vượt khung cho 01 cá nhân. Biên bản được lập thành 03 bản, biên bản lập đã thông qua 100% số người trong hội đồng lương cùng nhất trí.

Hội nghị kết thúc hồi 15 giờ 30 phút ngày 03 tháng 04 năm 2026.

Lãnh đạo đơn vị

Cấp ủy

Thư kí



Nguyễn Văn Chiêu

Phạm Thị Nga

Lại Văn Trường