

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc

Thực hiện Kế hoạch số 51/KH-THPTCHH ngày 03 tháng 9 năm 2020 về việc Thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Sau một năm triển khai thực hiện, Trường THPT C Hải Hậu báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị như sau:

1. Việc thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng

- Ban giám hiệu phối hợp với tổ chức Công Đoàn, Đoàn Thanh niên đã phổ biến, quán triệt, thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, các văn bản của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ, ngành Trung ương, UBND tỉnh, Sở Giáo dục - Đào tạo về PCTN đến tận cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường như: Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều thi hành Luật phòng chống tham nhũng; các chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc và tăng cường biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ;....

- Bộ môn GDCD đã đưa nội dung phòng chống tham nhũng vào dạy trong nhà trường ở các lớp 10,11,12 theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo và sự chỉ đạo của Sở Giáo dục và Đào tạo.

2. Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng

Trong thời gian qua, Hiệu trưởng đã phát huy vai trò, trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng chống tham nhũng; xây dựng kế hoạch và tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính của các Tổ chuyên môn, các Ban ngành đoàn thể, cán bộ giáo viên, nhân viên trong nhà trường; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nhằm xử lý,

ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc.

- Hiệu trưởng đã triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng trong nhà trường; chấn chỉnh công tác quản lý, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; chỉ đạo tăng cường các biện pháp kiểm tra, giám sát cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường. Ban hành quy chế làm việc rõ ràng, minh bạch, cụ thể, có cơ chế kiểm soát hiệu quả đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

3. Thực hiện cải cách hành chính, tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động nhà trường, đổi mới công nghệ quản lý

- Thực hiện nghiêm túc quy định, quy chế công khai của trường theo Thông tư số: 36/2017-TT-BGDĐT ngày 28/12/2017; Công khai các quy định về thủ tục, giấy tờ, thời gian giải quyết đối với từng loại công việc tại văn phòng nhà trường, tránh gây phiền hà cho phụ huynh học sinh.

- Kê khai tài sản của các đối tượng theo quy định.

- Lập, thẩm định, phê duyệt kế hoạch mua sắm tài sản theo đúng định mức, tiêu chuẩn trang thiết bị thực sự cần thiết để phục vụ công tác chuyên môn, đáp ứng nhu cầu đổi mới công nghệ. Chỉ mua sắm những tài sản có nhu cầu bức thiết và tuân thủ theo đúng các quy định của pháp luật hiện hành.

- Công khai kết quả nâng bậc lương trước hạn chỉ tiêu năm 2020, nâng lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2020 và công khai kết quả xét duyệt thi đua, khen thưởng, đánh giá chất lượng công tác hàng tháng, các khoản chi tiêu, kế hoạch xây dựng, sửa chữa...

- Mọi khoản thu, chi đều được hạch toán và theo dõi qua sổ sách của bộ phận Tài vụ của Nhà trường. Nêu cao vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong Nhà trường đặc biệt là Ban Thanh tra nhân dân trong việc tham gia, giám sát các hoạt động quản lý nhà nước theo đúng chức năng, nhiệm vụ của mỗi tổ chức; tiếp tục thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, chống chủ nghĩa cá nhân.

4. Tăng cường xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đảm bảo đáp ứng tốt yêu cầu thực thi nhiệm vụ

- Nhà trường đã chú trọng việc bồi dưỡng tại chỗ giáo viên thông qua đổi mới sinh hoạt tổ/ nhóm, nâng cao vai trò, trách nhiệm của tổ trưởng chuyên môn.

- Nhà trường đã phát động phong trào viết sáng kiến kinh nghiệm và tổ chức thi viết SKKN cấp trường, từ đó lựa chọn các SKKN chất lượng dự thi viết SKKN cấp Sở. Kết quả:

Thi viết SKKN cấp trường: Có 10 SKKN dự thi. Kết quả: 10 SKKN đều xếp loại “Có phạm vi ảnh hưởng và áp dụng cấp cơ sở”.

Thi viết SKKN cấp Sở: Có 08 SKKN đạt giải, trong đó có 3 sáng kiến có phạm vi ảnh hưởng cấp ngành, xếp thứ 5 toàn tỉnh, được nhận cờ thi đua của tỉnh.

Thi Giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh cả 4/5 giáo viên đều đạt loại giỏi

- Tích cực tham gia các hoạt động chuyên môn theo cụm trường huyện
- Thường xuyên tổ chức Hội giảng, hội thảo cấp trường các dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn như: 20/10; 20/11; 8/3; 26/3.

- Cử các đồng chí giáo viên tham gia đầy đủ, có hiệu quả các buổi tập huấn chuyên môn do Sở GD-ĐT tổ chức.

- Tổ chức các buổi hội thảo, sinh hoạt chuyên đề cấp trường.

5. Tăng cường công tác kiểm tra nội bộ; xây dựng cơ chế giám sát, phát hiện vi phạm

- Hiệu trưởng đã thành lập Ban kiểm tra nội bộ, thông qua kế hoạch kiểm tra nội bộ và tiến hành theo đúng kế hoạch đã đề ra.

- Trong quá trình kiểm tra các Ban ngành đoàn thể, các cán bộ giáo viên, nhân viên trong nhà trường luôn chú trọng công tác phòng chống tham nhũng: Kết quả trong năm 2020, tất cả các cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường đều thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, không vi phạm các quy định về phòng chống tham nhũng, không có tình trạng nhũng nhiễu, hách dịch của cán bộ giáo viên và nhân viên trong nhà trường.

6. Đánh giá chung

- Trong năm 2020, nhà trường đã xây dựng kế hoạch và lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Chỉ thị kịp thời, hiệu quả theo đúng nội dung kế hoạch đề ra. Phát vai trò, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng; tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng và thực hiện cải cách hành chính; tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà trường... đã góp phần ngăn chặn không để xảy ra tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Trong năm 2020 nhà trường làm tốt công tác phòng, chống tham nhũng. Tổ chức hội nghị tập huấn, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng lãng phí; quán triệt các văn bản liên quan; tăng cường công tác kiểm tra, hệ thống giám sát... Do vậy, trong năm qua Nhà trường không có vụ tham nhũng nào xảy ra, tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên của Nhà trường làm việc với tinh thần cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư.

7. Đề xuất, phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, trong giải quyết công việc.

Tiếp tục triển khai phổ biến, quán triệt Chỉ thị số 10/CT-TTg, Luật Phòng chống tham nhũng và các Luật, văn bản quy phạm pháp luật đến cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh để nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật cho cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh trong nhà trường.

Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tăng cường công khai minh bạch trong các hoạt động của nhà trường. Đồng thời tăng cường kiểm tra và xử lý kỷ luật nghiêm những hành vi tiêu cực, nhũng nhiễu, hách dịch của cán bộ, giáo viên và nhân viên trong nhà trường./.

Nơi nhận:

- Sở GD-ĐT Nam Định;
- Cấp ủy;
- BGH;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Văn Chiêu